



Automobiles and
Light Commercial Vehicles



Manufacturing
Stabilimento Giambattista Vico
Via Ex Aeroporto - 80038 Pomigliano d'Arco (NA), Italia
Tel. +39 (081) 196 92111
Fax Gr.3 (081) 196 93335

Raccomandata A.R.

Pomigliano d' Arco, li 27 Aprile 2010

A

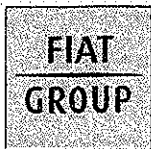
UGL Metalmeccanici - Nazionale

UGL Metalmeccanici di Napoli

e p.c.

Unione degli Industriali di Napoli

Con riferimento al piano di radicale intervento di ristrutturazione dello stabilimento Giambattista Vico di Pomigliano d'Arco per predisporre gli impianti alla produzione della futura Panda, illustrato dall'Azienda nella riunione del 30 marzo 2010 presso il Ministero dello Sviluppo Economico con le Organizzazioni Sindacali nazionali, territoriali e la RSU dello stabilimento GB. Vico e nel successivo incontro del 9 aprile presso l'Unione degli Industriali di Napoli con le Organizzazioni Sindacali dei Metalmeccanici nazionali e territoriali e la RSU, con la presente l'Azienda, per consentire il passaggio all'operatività, avvia le procedure, previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica, in materia di orario di lavoro, di flessibilità nei turni e nei giorni lavorativi e di organizzazione del lavoro.



Automobiles and
Light Commercial Vehicles



Orario di lavoro

A decorrere dall'avvio produttivo della futura Panda, la produzione dello stabilimento si realizzerà con l'utilizzo degli impianti di produzione per 24 ore giornaliere e per 6 giorni la settimana, comprensivi del sabato, ricorrendo ai 18 turni settimanali.

L'attività lavorativa degli addetti alla produzione e collegati, a regime ordinario e ferma la durata dell'orario individuale contrattuale, sarà articolata su 3 turni strutturali giornalieri a rotazione con riposi settimanali a scorrimento. La rotazione sui turni sarà:

- primo turno dalle ore 6.00 alle ore 14.00, con la mezz'ora retribuita per la refezione dalle ore 13.30 alle ore 14.00;
- secondo turno dalle ore 14.00 alle ore 22.00, con la mezz'ora retribuita per la refezione dalle ore 21.30 alle ore 22.00;
- terzo turno dalle ore 22.00 alle ore 6.00 del giorno successivo, con la mezz'ora retribuita per la refezione dalle ore 5.30 alle ore 6.00.

Le attività di manutenzione saranno invece svolte per 24 ore giornaliere nell'arco di 7 giorni la settimana per 21 turni settimanali. L'attività lavorativa degli addetti sarà articolata su 3 turni giornalieri strutturali a rotazione con riposi settimanali a scorrimento.

Quanto sopra vale quale preventiva informativa ai fini dell'esame congiunto ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contrattuali in materia, esame per lo svolgimento del quale indichiamo sin da ora il giorno 4 Maggio 2010 alle ore 15 presso l'Unione degli Industriali di Napoli. In tale incontro l'Azienda, nell'ambito dei presupposti suddetti, sottoporrà alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU il piano di articolazione degli orari di lavoro per i lavoratori addetti ai turni avvicendati di produzione e collegati e di manutenzione e per i lavoratori addetti al turno centrale. In tale sede si potrà anche esaminare una diversa articolazione degli orari di lavoro calcolata su cicli plurisettemanali.



Automobiles and
Light Commercial Vehicles



Organizzazione del lavoro

Ergonomia - metrica del lavoro

Per riportare il sistema produttivo del GB. Vico alle migliori condizioni degli standard internazionali di competitività, si opererà da un lato sulle tecnologie e sul prodotto e dall'altro lato sul miglioramento dei livelli di prestazione lavorativa con le modalità previste dal sistema WCM e dal sistema Ergo-UAS.

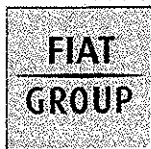
A tal fine, l'Unione degli Industriali di Napoli effettuerà, in nome e per conto nostro, la formale comunicazione dei criteri del sistema Ergo-UAS ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale metalmeccanici in materia di regolamentazione del lavoro a cottimo, in quanto il sistema Ergo-UAS sarà applicato su tutte le lavorazioni dello stabilimento GB. Vico a decorrere dall'avvio produttivo della futura Panda.

Tale sistema sostituisce il metodo introdotto con l'accordo sindacale del 24 aprile 2003 e relativa procedura contrattuale del 10 luglio 2003.

Pause

Le soluzioni ergonomiche migliorative, derivanti dall'applicazione del sistema Ergo-UAS, permetteranno, sulle linee a trazione meccanizzata con scocche in movimento continuo, un regime di 3 pause di 10 minuti ciascuna, fruite in modo collettivo, nell'arco del turno di lavoro, che sostituiranno le attuali 2 pause di 20 minuti ciascuna.

Sui tratti di linea meccanizzata denominati passo-passo, in cui l'avanzamento è determinato dai lavoratori mediante il cosiddetto "pulsante di consenso", le soluzioni ergonomiche migliorative permetteranno un regime di 2 pause di 10 minuti ciascuna, fruite in modo collettivo o individuale a scorrimento sulla base delle condizioni tecnico - organizzative, che sostituiranno le attuali 2 pause di 20 minuti ciascuna.



Automobiles and
Light Commercial Vehicles



Per tutti i restanti lavoratori diretti e collegati al ciclo produttivo le soluzioni ergonomiche migliorative permetteranno un regime di due pause di 10 minuti ciascuna, fruite in modo collettivo o individuale a scorrimento.

Bilanciamenti produttivi

La quantità di produzione da effettuare per ogni turno di lavoro, su ciascuna linea, e il corretto rapporto produzione-organico saranno assicurati mediante la gestione della mobilità interna da area ad area nella prima ora del turno in relazione agli eventuali operai mancanti o, nell'arco del turno, per fronteggiare le perdite derivanti da eventuali fermate tecniche e produttive.

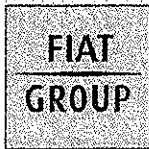
Con riferimento a quanto sopra rappresentato in materia di organizzazione del lavoro, restiamo pertanto a disposizione per un esame ed approfondimento, indicando fin d'ora quale data di incontro il giorno 5 Maggio 2010 alle ore 15 presso l' Unione degli Industriali di Napoli.

Voci retributive

Con l'applicazione della nuova metodologia ergonomica non possono infine trovare applicazione, per incompatibilità, quelle voci retributive che nel corso degli anni hanno riconosciuto le condizioni di lavoro disagiato, con particolare riferimento alle paghe di posto, indennità disagio linea, premio mansione e premi speciali.

Disdetta e recesso

In ragione di quanto sopra rappresentato, non possono trovare applicazione, per incompatibilità, le previsioni di cui ai seguenti accordi :



Automobiles and
Light Commercial Vehicles



- accordo 4 maggio 1987 (sottoscritto con FENALME-CISNAL il 12 maggio 1987) Parte I (Intesa sulla prestazione lavorativa) e tutti i relativi allegati tecnici,
- accordo 4 maggio 1987 (sottoscritto con FENALME-CISNAL il 12 maggio 1987) Parte III (armonizzazione normativa e retributiva) – punto 1 (allegato tecnico per armonizzazione normativa e retributiva), lettera e) Paghe di posto e relativo allegato tecnico n. 1, lettera h) Indennità disagio linea e relativo allegato tecnico n.4, lettera l) Premio mansione e Premi speciali e relativo allegato tecnico n.5,
- accordo 28 maggio 1998 (sottoscritto con UGL Metalmeccanici il 29 maggio 1998) in materia di comunicazione dei livelli produttivi mediante consegna dei tabelloni settimanali, di variabilità massima della cadenza della linea e della quantificazione delle pause sulle linee passo-passo,
- accordo 24 aprile 2003 (sottoscritto in pari data con UGL Metalmeccanici) e relativa procedura contrattuale del 10 luglio 2003 in materia di regolamentazione del lavoro a cottimo,
- accordo 17 gennaio 2001, 12 marzo 2001, 19 febbraio 2002, 18 marzo 2003 e relativi verbali di Commissione in materia di orario di lavoro.

Le previsioni contrattuali sopra indicate sono pertanto, ad ogni effetto di legge e di contratto, oggetto di formale comunicazione di recesso e disdetta con decorrenza dal 1° gennaio 2011.

Analoga comunicazione viene effettuata anche nei confronti della RSU dello stabilimento GB Vico.

Restiamo in attesa di un Vostro riscontro di conferma per gli incontri sopraindicati ed inviamo distinti saluti.

La Direzione