

# Cisterna, i 91 lavoratori saranno tutti assunti dall'Aviointeriors. Ieri l'accordo in Regione Meccano, salvi in extremis

*L'assessore Zezza: risultato straordinario in un panorama economico delicato*

TUTTI i lavoratori della ex Meccano saranno riassunti all'Aviointeriors. Ieri in Regione è stata raggiunta l'intesa tra le parti sociali. Un accordo che tutela l'occupazione ed evita circa 20 licenziamenti che, fino a pochi giorni fa, sembravano inevitabili.

Il patto è stato raggiunto ieri pomeriggio a Roma alla presenza delle organizzazioni sindacali (Fim Cisl, Fiom Cgil, Uilm Uil e Ugl Metalmeccanici), dall'azienda rappresentata da Mario Schisa e

Gabriele Cirilli e di diversi rappresentanti istituzionali. Al vertice hanno infatti presenziato anche il sindaco di Cisterna Antonello Merolla, alcuni funzionari della Provincia di Latina e Claudio Durigon e Raffaele Fontana per la Regione.

La bozza siglata prevede la ricollocazione dei 91 dipendenti ex Goodyear che, come si ricorderà, già da diversi anni lavorano in distacco nello stabilimento di Tor Tre Ponti. I dipendenti saranno licenziati dalla Meccano (la cassa integrazione scade il 31 dicembre) e l'Avio li assumerà dalle liste di mobilità. Un buon risultato, considerando che l'idea della proprietà era quella di riprendere solo 50 dipendenti. L'accordo comunque, per essere valido, dovrà prima essere votato dall'assemblea dei lavoratori. «La nostra priorità è sempre stata quella di salvaguardare tutti - dice Roberto Caccavello della segrete-

ria provinciale della Uilm Uil - Siamo soddisfatti di aver potuto garantire una possibilità di lavoro a 91 persone. Purtroppo non abbiamo raggiunto gli obiettivi che ci eravamo prefissati 10 anni fa ma almeno non abbiamo disoccupati».

La riassunzione verrà definita dall'Aviointeriors, anche perché bisognerà sistemare alcuni dettagli rispetto alle spettanze. Il dato fondamentale però è che sono stati evitati i tagli. «Si tratta di un risultato straordinario - spiega Mariella Zezza, assessore al Lavoro e alla Formazione della Regione Lazio - che, in un panorama economico piuttosto delicato, rappresenta un nuovo modello di intervento a tute-

la dell'occupazione e della capacità produttiva delle imprese del territorio. La Meccano era una delle annose vertenze ereditate che, dopo oltre dieci anni di crisi e di ammortizzatori sociali concessi, abbiamo concluso grazie ad un intervento innovativo e lungimirante degli strumenti regionali. Tutti saranno assunti grazie alle politiche attive messe a disposizione dal progetto Welfare to Work con le quali Aviointeriors potrà ricevere, alla conclusione dell'iter, le agevolazioni per l'assunzione di personale iscritto nelle liste di mobilità. Sono certa che nei prossimi mesi potranno esserci altre soluzioni simili».

**Luca Artipoli**

## I COMMENTI

Uilm: non abbiamo colto gli obiettivi di 10 anni fa ma almeno evitiamo disoccupazione



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.